

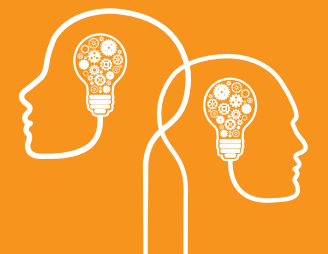


## Öngörülebilirlik için üç yıllık sözleşme

Masadaki tarafların ortak mutabakat için mücadele ettiği toplu iş sözleşmeleri, belirsizlikleri ortadan kaldırıyor. Sözleşmeler, ülkelerin geleceği açısından yol haritası niteliği taşıyor. Sözleşmelerin uzun vadeli olması, ülkelerin büyüme hedeflerini desteklediği için dünyada 5 yıllık, 6 yıllık sözleşmeler imzalanıyor. Müzakereleri devam eden sözleşmenin Türkiye’de yasal üst sınır olan üç yıl vadeli olması, masadaki tüm taraflar için yararlı olacaktır. **s.3**

## ORTAK HAREKET BAŞARI GETİRİR

Rekabet içinde olduğumuz ülkeler hızla gelişip verimliliklerini artıranlar. Mücadele çetin ve zorlu. Refahımızı birlikte yükseltmek için ortak hareket edilmesi, her zamankinden daha önemli. Birlikte ürettiğimiz ürünlerin dünyanın her yerinde satılabilmesini sağlamak ülke olarak ortak hedefimiz. Yeni dönem sözleşmemiz aynı zamanda küresel piyasa şartlarına ve rakiplerimize karşı bir eylem planı niteliği taşımaktadır. Dışarıda sağlanan her başarı, yeni yatırım ve istihdam sahaları olarak ülkemize geri dönecektir. Böylece ülkemizin refahı artar. İşimiz sürdürülebilir olur. **s.3**



# BizBize



Yıl: 2018 • Sayı:157

## ÜRETİM VARSA BİZ VARIZ

Türkiye ekonomisinin lokomotif sektörlerinden ve ana şalterlerinden biri olan metal sanayini, her zamankinden daha güçlü ve dinamik tutmak için elbirliğiyle çalışılmalı. ‘Üretim varsa biz varız’ gerçeğini unutmadan toplu sözleşme sürecinde diyalog kanalları sürekli açık tutulmalı. Rekabet gücümüzü koruyarak bu mücadele sahasından yeni başarılarla çıkmak için masadaki tüm taraflar, konuya ‘sen-ben’ yerine ‘biz’ olarak bakmalı. Masada sağlanacak uzlaşma, Türkiye ekonomisinin büyümesi yolunda önemli bir adım olacak. **s.2**



## MASADA ÇÖZÜM TEK SEÇENEK

Sözleşme sürecinde görüşmeler devam ederken ümitsizliğe kapılıp üretimin durmasını içeren seçenekler konuşulmamalı. İşletmelerimizde üretimin durması, işsizlik ve umutsuzlukla sonuçlanacak herkesin kaybedeceği bir süreci başlatır. Türkiye ekonomisinin can damarı metal sektöründe çalışma barışının devamını sağlamak bir mecburiyet. MESS, uzlaşma amacıyla bir adım

atarak altı ay için ücret zammına ilişkin teklifini geçmiş dönem enflasyonunun iki katına çıkardı. Müzakere masasındaki ortak çıkarlarımızın tek kaynağı üretimin devamlılığıdır. Üretimde yaşanacak durgunluk, masadaki herkese günümüzün rekabetçi dünyası nedeniyle telafisi güç olumsuzluklar olarak geri dönecektir. Sürdürülebilir refah artışı için, masa başında uzlaşma sağlamak en avantajlı seçenek olarak ön plana çıkmaktadır. **s.4**



TOPLU SÖZLEŞME MASASINDA SAĞLANACAK UZLAŞININ ETKİLERİ, SADECE METAL SEKTÖRÜNÜ DEĞİL

# BİR TARAFTA BİZ;

Bütün ülkelerin temel sorunu işsizlik. İşsizliğin ilacı, istihdama dönen yatırımlar. Yatırım için rekabet giderek kızışıyor. Bu nedenle işyerinde barışı korumak, her zamankinden daha önemli. İçinde bulunulan toplu iş sözleşmesi döneminde çalışma barışına sahip çıkarak işimiz sağlama alınabilir. Bütün ülkelerin yatırım için birbiriyle rekabet ettiği bu dönemde çalışma barışının daha fazla istihdam diye tercüme edilebileceğini akılda tutmak gerekir.

**M**etal sektörü olarak bilindiği gibi bir toplu iş sözleşmesi sürecinden geçiyoruz. Ekim ayının ilk günlerinde başlayan görüşmelerde uzlaşma arayışı sürüyor. Müzakerelerin sonucu, sadece sektörümüzü değil, bütün Türkiye'yi etkileyecek. Masada sağlanacak uzlaşma, Türkiye ekonomisinin büyümesi yolunda önemli bir adım olacak. Bu yönüyle sözleşmemiz, bizleri değil; aynı zamanda dünya arenasındaki rakiplerimizi de konuya taraf kılıyor.

## HER BEŞ GENÇTEN BİRİ BOŞTA

Bu sefer masa başında anlaşmak her zamankinden daha önemli, daha kaçınılmaz. Neden bu kadar önemli? Çünkü, işsizlik dünyanın her yerini kasıp kavuruyor. Bütün ülkelerde, hatta örnek gösterilen gelişmiş Batı ülkelerinde işsizlik en büyük sorundur. İstihdam teşvikleriyle ülkemizde istihdam artmıştır ama hala beş gencimizden biri işsizdir. Bu nedenle yatırımlar için rekabet giderek daha da sertleşiyor. İstihdama dönen yatırımları çekmek amacıyla ülkeler birbiriyle kıran kırana mücadele ediyor.

## SEN-BEN YOK BİZ VARIZ

Yatırımların daha düşük maliyetli veya daha yüksek verimliliğe sahip ülkelere yönelmemesi



için işgücü maliyetlerinin de öngörülebilir bir seyir izlemesi gerekir. Rekabet gücümüzü koruyarak bu mücadele sahasından yeni başarılarla çıkmak için masadaki tüm taraflar, konuya 'sen-ben' yerine 'biz' olarak bakmalı. Metal sektöründeki işletmeler, ülke içindeki diğer firmalarla değil, yurtdışındaki rekabetçilerle. Bazen yüzde bir maliyet farkıyla

ihale kazanıyorlar ya da kaybediyorlar. Eskiden gelişmekte olan ülkeler grubuyla yarışlardı. Artık gelişmiş ülkeler de katıldı bu yarışa. Yurtdışındaki yarışta ülkelerin elindeki temel silah rekabet gücü.

## PEKİ NEDİR BU REKABET GÜCÜ?

Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) rekabet gücünü şöyle

tanımlıyor: Uluslararası rekabetle yüz yüze gelen firmaların yeni koşullara uyum sağlayıp kendini geliştirme ve yeni koşullarda üretim yapabilme yeteneği. Bu tanımlamanın da gösterdiği gibi üretim alanındaki başarılarımızı rakiplerimize karşı sürekli kılmak ve bu alanda kendimizi geliştirmek zorundayız. Firmaların

da ülkelerin de başarılı olabilmeleri için rekabet gücünün yüksek olması gerekir. Ancak sürekli yatırım yapıp ürününü geliştirenler rekabet güçlerini artırabilirler. Çalışma barışı, verimlilik, inovasyon ve istihdam maliyetleri gibi faktörler, rekabet gücünü belirleyen temel parametreler. Rekabet gücünü korumak ve daha ileriye götürmek için elimizde

AYNI ZAMANDA ÜLKEMİZİ VE DÜNYA ARENASINDAKİ RAKİPLERİMİZİ DE İLGİLENDİRİYOR.

# BİR TARAFTA DÜNYA

olan imkanlar da var; değiştiremeyeceğimiz konular da. Tabii ki; uluslararası konjonktürdeki gelişmeler, bizim değiştiremeyeceğimiz konuların başında geliyor. Öte yandan iş barışını korumak, işimize sahip çıkmak ve verimliliği yükseltmek ise kendi inisiyatifimizde olan konular. İş barışını koruyarak ülkemizin rekabet gücünü artırmak, Türkiye'de üretilen ürünlerin dünya pazarlarında daha fazla satılmasına katkıda bulunmak anlamına geliyor.

## ORTAK HAREKET BAŞARI GETİRİR

Rekabet içinde olduğumuz ülkeler ve sanayilerin gelişim hızlarına baktığımızda bu çetin mücadelede işlerimizi korumak ve büyütme için ortak hareket edilmelidir. Türkiye'de üretilen ürünlerin dünya pazarlarında daha fazla satılabilmesini sağlamak ülke olarak ortak hedefimiz. Dünya pazarlarında sağlanan her başarı, yeni yatırım ve istihdam sahaları olarak ülkemize geri dönecektir. Böylece ihracat geliri artar. Daha fazla vergi ödenir. Daha fazla



gencimize iş bulunur. Şu açıktır ki; bu sözleşme aynı zamanda küresel piyasa şartlarına ve rakiplerimize karşı bir eylem planı niteliği taşımaktadır. İçinde bulunulan sözleşme sürecinde işin sürekliliğinin zedelenmesine yol açabilecek olumsuz senaryolar çizmek istenebilir. Yasa dışı faaliyetler bile gündeme gelebilir. Ancak yasa dışı eylemlere katılımın bireyler için de olumsuz sonuçları olur. Geçmişte yaşanan ve iş barışını bozan olaylar bize gösterdi ki; her durumun sonucunu masanın iki tarafı birlikte göğüsler. Böylesi kritik bir dönemde enerjimizi üretimi ve ihracatımızı güçlendirici

adımlar atmak için kullanmalıyız. Yol haritası belli: Çalışma barışını bozmayacağız. Dünyadaki rakip firmalar karşısında rekabet gücümüzü kademeli olarak artırmaya odaklanacağız. Böylelikle işimizi güvence altına alabilir ve sürdürülebilir refah artışını sağlama yönünde sağlam bir adım atmış oluruz. Metal sektörü çalışanıyla işvereniyle ülke ekonomisinin yaklaşık üçte birini oluşturuyor. Bu durum, atılan adımlara sorumluluk yüklüyor. 'Üretim varsa biz varız' gerçeğini kimse unutmadan diyalog kanalları sürekli açık tutulmalı. Türkiye ekonomisinin lokomotif

sektörlerinden ve ana şalterlerinden biri olan metal sanayini, her zamankinden daha güçlü ve dinamik tutmak için elbirliğiyle çalışılmalı.

## KÜRESEL PİYASALARDA TÜRKİYE RÜZGARİ ESMELİ

Bu süreçte unutulmaması gereken masanın iki tarafının birbirinin düşmanı değil tamamlayıcısı olduğudur. Bunun en somut örneği ortak yakalanan başarılar ve bununla birlikte ülke ekonomisinin yüzde 30'unu üretmenin haklı gururudur. İş barışını tesis edip, Endüstri 4.0 gibi bir atılım noktasının eşliğinde imzalanacak bu sözleşme ile küresel piyasalarda Türkiye rüzgan estirilebilir. Yeni bir dönemin kapıları açılabilir. Bu süreçte ortak başarının devamını sağlamak için tüm gücümüzle çalışacağız. Huzur ve azimle işlerimize odaklanacağımız günlere en kısa sürede ulaşmak en temel hedefimizdir. Bu hedefe ulaşma yolunda diyalog kanallarını sürekli açık tutarak sözleşme sürecini çalışma barışını koruyarak sonuçlandıracağımıza inanıyoruz.

## ÇALIŞMA BARIŞI BOZULURSA İŞİMİZ TEHLİKEYE GİRER

Küresel rekabete katılan yeni rakipler, verimlilikleriyle Türkiye'den çok daha hızlılar. Sanayide iş gücü verimliliği Türkiye'ye göre, Slovakya'da yaklaşık yüzde 37; Macaristan'da yaklaşık yüzde 20; Çek Cumhuriyeti'nde ise yaklaşık yüzde 13 daha yüksektir. Bu dönemde atılacak her adımın küresel, bölgesel ve ekonomik yansımaları olacak. Bulgaristan'dan Romanya'ya; Slovenya'dan Mısır'a kadar bütün ülkeler yatırım için binbir türlü diplomatik ve ekonomik hamle yapıyor. Herkes birbirinin önüne geçmeye çalışıyor. Bunu unutmamalı, iş barışından taviz verilmemeli. Küresel yatırımcıların ülkemizle ilgili algısı zedelenmemeli. Bu tip durumlar, mevcut işlerimizi de zora sokar.

## ÜÇ YILLIK SÖZLEŞME HERKES İÇİN FAYDALI

B elirsizliklerin ortadan kaldırıldığı ve masadaki tarafların ortak mutabakat için mücadele ettiği toplu iş sözleşmeleri, ülkelerin geleceği açısından da eylem planı niteliği taşıyor. Bu eylem planının uzun vadeli olması, ekonomideki yol haritası ve büyüme hedeflerini destekleyici nitelikte olur. Bu nedenle dünyada 5 yıllık, 6 yıllık örneklere giderek daha fazla rastlanıyor. Müzakereleri devam eden sözleşmenin Türkiye'de yasal üst sınır olan üç yıl vadeli olması, masadaki tüm taraflar için yararlı olacaktır. Türkiye'ye gelmeyi düşünen yatırımcılar daha uzun vadeli planlar yapabilir. Çalışanlar da kendi yaşamlarını daha uzun vadeli planlayabilirler.



## BizBize MESS TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI

MESS ADINA SAHİBİ  
Kudret Önen Yönetim Kurulu Başkanı

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
Özgür Barut  
Genel Sekreter

YAYIN KURULU  
Av. Erten Cılgı  
Av. Mesut Ulusoy  
Altan Çetinkal  
Eren Yenigün  
Yalçın Karagöz  
Burcu Karacar  
Çisem Kılıç Çinel

### YAZIŞMA ADRESİ

MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası  
Merkez Mah. Geçit Sok. No: 2 - 34381 Şişli-İstanbul  
Tel: 0212 232 01 04 (pbx) Faks: 0212 241 76 19  
E-posta: mess@mess.org.tr Web: www.mess.org.tr Yayın Türü: Yerel, süreli yayın Baskı Tarihi: Aralık 2017 ISSN 1303-2526

YAYINA HAZIRLAYAN  
Group Medya ve Bilgi Teknolojileri Tic. A.Ş.

BASKI: Promat Basım Yayın San. ve Tic. A.Ş.  
Orhangazi Mah. 1673 Sok. No.34 Esenyurt İstanbul / TÜRKİYE  
Tel: +90 212 622 63 63 • Faks: +90 212 605 07 98 • www.promat.com.tr

Yazı ve resimler kaynak gösterilmek suretiyle kullanılabilir. Gazetede bulunan yazıların sorumluluğu yazarlara aittir. BizBize Gazetesi'nin basımında geri dönüşümlü kâğıt kullanılmaktadır.

# ÇÖZÜM MASA BAŞINDA OLUR

Toplu iş sözleşmesi sürecinde gelinen noktada anlaşmanın sağlanamamış olması kimseyi ümitsizliğe sevk etmemeli, üretimin durmasını içeren seçenekler dile getirilmemeli. Küresel rekabetin altında hareket eden işletmelerimizde üretimin durması, çalışına da işverene de ülkeye de kaybettirir. Bu sürecin sonu işsizlik ve umutsuzluk olur.

**T**ürkiye ekonomisinin can damarı metal sektöründe uzlaşma amacıyla yeni bir adım atıldı. Memur ve emeklinin altı aylık dönemde yüzde 4 zam için anlaşıldığı ve enflasyon farkıyla yüzde 5,69 zam aldığı bir dönem için MESS'in önceki teklifi iki katına çıkarıldı. İçinde bulunduğumuz toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde gözden kaçırılan net bir konu var: Üretimin bir gün bile durmasını içeren seçenekler masadaki herkese kaybettirir. Hepsinden önemlisi esas kaybeden ülkemiz olur. Sürdürülebilir refah artışı için, masa başında uzlaşma sağlamak en avantajlı seçenek olarak ön plana çıkıyor.

## ENFLASYON VE MEMUR ZAMMI GÖSTERGEDİR

Bir rakamın yüksek mi düşük mü olduğu ekonomideki diğer göstergelerle karşılaştırılarak değerlendirilmeli. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde getirilen talepler için de enflasyon ve diğer sektörlerdeki zam oranlarına bakılıyor. Geçtiğimiz yıl memur ve emekli, altı aylık dönemde yüzde 4 zam için anlaşılı ve enflasyon farkıyla yüzde 5,69 zam aldı. Toplu görüşmeler için esas alınan altı aylık enflasyon ise yüzde 3 seviyesinde. Böylesi bir dönemde altı ay için yüksek oranda ücret artışı talep edilmesini makul görmek zor olabilir. Fabrikaların ayakta



kalabilmesi için maliyetler karşılanabilir olmalı. İşletmelerde maliyetler hızla ve yüksek oranda artarsa satış fiyatı korunamaz. Satış fiyatı zorunluluk nedeniyle artırırsa tek sevinen rakipler olur. İhracat pazarları onlarca yıl süren mücadeleyle kazanıldı. Türkiye'nin ihracat pazarlarına bin bir zorlukla bayrak dikildi. Bu pazarlar korunamazsa onca emeğe yazık olur.

## UZLAŞMA İÇİN YENİ ADIM

Metal sektörü Türkiye ekonomisinin can damarı. Bu nedenle çalışma başının devamını sağlamak bir mecburiyet. MESS, uzlaşma amacıyla bir adım atarak altı ay için ücret zammına ilişkin teklifini geçmiş dönem enflasyonunun iki katına

çıkardı. MESS teklifinin artırılmasıyla uzlaşma seçenekleri yeniden değerlendirilebilir. Bu fırsat fabrikalarımızda başın korunması yolunda kullanılabilir. Müzakere masasındaki ortak çıkarlarımızın yegane kaynağı üretimdir. Ve bu kaynakta yaşanacak durgunluk, masadaki tüm taraflara günümüzün rekabetçi dünyası nedeniyle telafisi güç olumsuzluklar olarak geri dönecektir. Ortak kazanç için oturan masada talepleri vurgulamanın yolu ortak kayıplara yol açacak fevri söylem ve hareketler değil diyalog yollarının daha etkin kullanımı olmalıdır. Grev ise, emeklerimizle doldurduğumuz havuzu yine kendi elimizle küçültmek anlamına gelir. Uzlaşma sağlanamazsa

muhtemel sonuçlardan biri Yüksek Hakem Kurulu'na gidilmesidir. Yüksek Hakem Kurulu, kararını verirken enflasyon ve diğer ekonomik parametreleri dikkate almaktadır. Grev söylemiyle başlayıp

Yüksek Hakem Kurulu imzasıyla son bulan bir sözleşme yerine, masada ortak hedeflerimizi karşılayan gerçek bir uzlaşma için inancımızı yitirmemeli ve bu yönde sabırla, birlikte emek vermeliyiz.

## YÜKSEK HAKEM KURULU NASIL İŞLER?

Yüksek Hakem Kurulu sekiz kişiden oluşur. Başkanı, Yargıtay daire başkanları arasından belirlenir. Kurulda başkan dışında yedi üye vardır. Bakanlar Kurulu bir üye belirler. Yüksek Öğretim Kurulu tarafından bir üye seçilir. En fazla üyeye sahip işçi sendikaları konfederasyonu ile en fazla üyesi olan işveren sendikaları konfederasyonu ikişer üye tayin edebilir. Çalışma Genel Müdürü de kurulun üyesidir. Yüksek Hakem Kurulu, başvuru dilekçesinin alındığı günden başlayarak altı iş günü içinde başkan ve en az beş üyenin katılımı ile toplanır. Kurul, toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği hâlinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlar.